



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



BROSURA

Discriminarea la locul de muncă și formele ei



Spune NU discriminării la locul de munca

Ce este discriminarea

Ce trebuie să
știi despre ea

Forme de discriminare

Pentru o
identificare rapidă

Ce spune legea

Ce poți face

NU



Ce este discriminarea?

Discriminarea este tratamentul diferit și nedrept aplicat unei persoane pe baza unor criterii personale, cum ar fi:

- Sex / Gen
- Vârstă
- Etnie / Rasă / Naționalitate
- Dizabilitate
- Religie / Convingeri
- Orientare sexuală
- Situație economică sau stare civilă



Forme de discriminare

- ✓ Directă – când cineva este tratat mai puțin favorabil în mod evident
- ✓ Indirectă – când reguli aparent neutre dezavantajează anumite persoane
- ✓ Hărțuirea – comentarii, gesturi, glume sau comportamente care umilesc sau intimidază
- ✓ Victimizarea – represalii asupra celor care reclamă o discriminare





Exemple concrete

- ◆ Refuzul angajării unei persoane pe motiv că este „prea bătrână”
- ◆ Comentarii rasiste sau sexiste la birou
- ◆ Excluderea unei persoane cu dizabilități de la activități comune
- ◆ Lipsa adaptărilor pentru o angajată însărcinată
- ◆ Nepromovarea unei persoane din cauza orientării sale sexuale





Ce spune legea?

Este interzisă orice formă de discriminare în procesul de:

- angajare
- promovare
- salarizare
- concediere
- acces la formare sau beneficii

◆ OG nr. 137/2000 – Prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare

◆ Codul Muncii – Art. 5 și 159 interzic discriminarea între salariați

◆ Legea 202/2002 – Egalitatea de șanse între femei și bărbați





Ce poti Face?

- ✓ Adresează situația direct, dacă te simți în siguranță
- ✓ Vorbește cu un superior, cu HR sau responsabilul cu egalitatea de șanse
- ✓ Completează un formular de sesizare
- ✓ Apelează la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)
- ✓ Cere sprijin din partea unui sindicat sau avocat





Angajatorii au obligatia sa:

- prevenă și combată discriminarea la locul de muncă
- informeze și instruiască angajații
- creeze un cadru incluziv și sigur
- trateze sesizările cu seriozitate și confidențialitate
- să ofere metode de combatere și incluziune





Știi ca...?

O simplă glumă repetată cu tentă sexistă sau rasistă poate constitui hărțuire.

Nu este nevoie ca discriminarea să fie intenționată pentru a fi ilegală.

Păstrarea dovezilor (emailuri, mesaje, martori) este esențială!



Contacte utile:

CNCD – Consiliul Național pentru
Combaterea Discriminării

✉ cncd@cncd.org.ro

☎ Tel: 021 310 76 90

ANES – Agenția Națională pentru
Egalitatea de Șanse

☎ Tel verde: 0800 500 333

- Disponibil: 24/7

ITM – Inspectoratul Teritorial de
Muncă

(au birouri județene – găsești
numărul la ITM-ul din județul tău)

☎ Informații generale: 021 302 70 70

- 🔍 Site: www.inspectiamuncii.ro

