



Newsletter informativ – Proiect **FUTURE Skills**

Nr. 12 / Septembrie 2025

Editorial

Luna septembrie încheie primul an de implementare activă a proiectului *FUTURE Skills* – „*De la abilitățile de azi la competențele de mâine*”. Această perioadă a adus o intensificare a activităților, atât în ceea ce privește **campaniile de conștientizare și consiliere profesională**, cât și **organizarea cursurilor de formare profesională**.

Rezultatele confirmă atingerea obiectivelor propuse pentru primul an și pregătesc cadrul pentru extinderea activităților în anul următor.

Noutăți din proiect

Campanii de informare și recrutare

- Activitățile de **informare și conștientizare** au continuat în regiunile Sud Muntenia și Nord Vest, prin întâlniri directe, dar și prin canale online.
- Au fost implicate zeci de persoane, dintre care multe au decis să participe la proiect și să urmeze programe de consiliere și formare.

Consilierea profesională

- Sesiunile individuale și de grup au sprijinit beneficiarii să își definească obiectivele profesionale și să opteze pentru calificările potrivite.
- Consilierea a reprezentat o etapă esențială pentru pregătirea grupelor de formare organizate în septembrie.

Cursuri autorizate

- **Lucrător comercial** – noi grupe organizate la Slobozia (Ialomița) și Oradea (Bihor).
- **Cameristă** – cursuri desfășurate la Hotel Select (Slobozia), cu participarea a 14 beneficiari.
- **Inspector SSM** – sesiuni online și examen final.
- În total, **peste 50 de beneficiari** au fost implicați în programele de formare autorizată în luna septembrie.

Cursuri neautorizate

- Au fost organizate cursuri nonformale cu tematică dedicată **incluziunii și combaterii discriminării la locul de muncă**, în județul Bihor.



- Participanții au apreciat caracterul interactiv și aplicativ al acestor sesiuni.

Activitățile planificate pentru perioada următoare (octombrie – decembrie 2025)

- Continuarea recrutării și consilierii, pentru extinderea grupului țintă.
- Organizarea de noi grupe de cursuri autorizate și nonformale.
- Monitorizarea progresului beneficiarilor și pregătirea raportului anual de implementare.
- Consolidarea colaborării cu angajatorii din ambele regiuni pentru susținerea participării angajaților.

Focus: Un an de rezultate

După 12 luni de implementare, proiectul FUTURE Skills a reușit:

- să recruteze și să consilieze peste **100 de angajați**;
- să organizeze **multiple grupe de formare profesională autorizată și nonformală**;
- să creeze un cadru sustenabil pentru dezvoltarea competențelor digitale, verzi și transversale.

Aceste realizări confirmă angajamentul echipei de proiect și motivația beneficiarilor de a investi în propria dezvoltare profesională.