



Newsletter informativ – Proiect *FUTURE Skills*

Nr. 3 / Decembrie 2024

Editorial

Încheiem anul 2024 cu pași concreți în implementarea proiectului *FUTURE Skills* – „*De la abilitățile de azi la competențele de mâine*”.

Primele luni au fost dedicate organizării și consolidării campaniei de conștientizare, recrutării grupului țintă și pregătirii activităților de consiliere profesională.

Rezultatele de până acum confirmă interesul angajaților pentru oportunitățile de formare, iar echipa de proiect privește cu încredere spre anul următor, când vor începe grupele de curs.

Noutăți din proiect

Recrutarea grupului țintă

- Până la finalul lunii decembrie au fost selectate **12 persoane în grupul țintă**, dintre care **83% femei**, conform criteriilor stabilite în metodologie.
- Au fost verificate și validate **17 dosare de înscriere**, iar datele au fost centralizate într-un **registru al grupului țintă**.

Campania de informare

- Au fost contactați reprezentanții legali ai mai multor agenți economici din județul Ialomița (turism, agricultură, industrie, comerț, construcții).
- S-au creat materiale informative și au fost transmise mesaje privind beneficiile participării la programele de formare profesională.
- Rezultatele arată un **interes în creștere din partea angajaților**, deși implicarea firmelor necesită în continuare stimulare și comunicare susținută.

Consilierea profesională

- Echipa de experți a pregătit **Metodologia de consiliere profesională**, ce va fi aplicată începând cu luna ianuarie 2025.
- Aceasta va include sesiuni individuale și de grup, menite să sprijine participanții în definirea obiectivelor de carieră și alegerea celor mai potrivite cursuri.

Activitățile planificate pentru perioada următoare (ianuarie – martie 2025)



- **Intensificarea campaniei de conștientizare** la nivelul regiunii Sud Muntenia și pregătirea extinderii către regiunea Nord Vest.
- **Creșterea numărului de persoane recrutate** și validarea dosarelor de înscriere.
- **Începerea efectivă a consilierii profesionale** pentru angajații selectați.
- **Pregătirea primelor grupe de curs**, în domenii precum: lucrător comercial, sănătate și securitate în muncă, resurse umane și competențe digitale.

Focus: De ce este importantă consilierea profesională?

Consilierea profesională este o etapă cheie în proiect, pentru că:

- îi ajută pe angajați să își identifice competențele actuale și nevoile de dezvoltare;
- oferă suport în alegerea cursurilor potrivite, adaptate nevoilor pieței muncii;
- crește șansele ca participanții să valorifice noile competențe pentru a avansa în carieră sau a se adapta schimbărilor tehnologice.