



Newsletter informativ – Proiect FUTURE Skills

Nr. 6 / Martie 2025

Editorial

Proiectul *FUTURE Skills* – „De la abilitățile de azi la competențele de mâine” încheie primul trimestru al anului 2025 cu rezultate vizibile.

Luna martie a adus o creștere semnificativă a numărului de angajați recrutați și consiliați, semn că mesajele campaniei de informare încep să își atingă obiectivele.

Noutăți din proiect

Recrutarea grupului țintă

- În luna martie au fost recrutați **32 de angajați** din regiunea Sud Muntenia.
- Împreună cu participanții selectați în lunile precedente, numărul total a ajuns la **58 de persoane recrutate** până la sfârșitul primului trimestru.
- Ponderea femeilor rămâne ridicată, respectând obiectivele de egalitate de șanse.

Campania de informare

- Activitățile de informare au fost extinse către mai mulți agenți economici din județele vizate.
- Au fost prezentate avantajele participării la programele de formare: dobândirea unor competențe noi, creșterea adaptabilității pe piața muncii și sprijin pentru tranziția profesională.

Consilierea profesională

- În luna martie, **15 persoane** au beneficiat de consiliere profesională.
- Pe tot trimestrul ianuarie–martie, au fost completate **46 dosare de consiliere**.
- Participanții au fost sprijiniți să își identifice nevoile individuale de formare și să opteze pentru domeniile de calificare potrivite.

Activitățile planificate pentru perioada următoare (aprilie – mai 2025)

- Continuarea campaniei de informare pentru atragerea de noi participanți din regiunea Sud Muntenia.
- Creșterea numărului de persoane consiliate și pregătirea pentru depășirea pragului de **100 participanți selectați**.
- Definitivarea grupelor inițiale de curs și demararea **primelor programe de formare profesională**.



- Consolidarea colaborării cu angajatorii pentru a facilita participarea angajaților la activitățile proiectului.

Focus: De ce să participi la formare profesională?

Participarea la cursurile proiectului înseamnă:

- dobândirea unor certificate recunoscute la nivel național,
- adaptarea competențelor la cerințele actuale ale pieței muncii,
- șanse mai mari de mobilitate și progres profesional.